



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Пушкинская, 14, г. Оренбург, 460000
тел. (3532) 77-00-48, факс (3532) 77-76-12
E-mail: mtizn56@mail.orb.ru

Директору МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 7
г. Медногорска»

Токмакову И.А.

26.09.2024 № 14/2835

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору

Министерство труда и занятости населения Оренбургской области сообщает, что дополнительное соглашение к коллективному договору МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7 г. Медногорска» зарегистрировано 26 сентября 2024 года.

Регистрационный номер 27000003/2427.

Условия дополнительного соглашения к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта дополнительного соглашения к коллективному договору на 1 л. в 1 экз.

Заместитель министра

О.А.Мамедова

Кузина Жанна Викторовна
+7(35379) 3-24-01



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 5eac8f397611fd569314b118013741e7
Владелец: Мамедова Оксана Анатольевна
Действителен с 12.08.2024 до 05.11.2025

Регистрационная карта дополнительного соглашения к коллективному договору МБОУ СОШ №7 г. Медногорска

Приложение к уведомлению о регистрации коллективного договора от

Регистрационный номер коллективного договора	27000003/2427	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	39	Номер регистрационного дела	14/2958	Наименование субъекта Российской Федерации	Оренбургская область	Наименование города (района)	Медногорск	Наименование вида экономической деятельности	85.14	Учреждения	Муниципальная собственность
Дата заключения коллективного договора	01.09.2022	Дата начала действия коллективного договора	01.09.2022	Дата окончания действия коллективного договора	31.08.2025	Срок действия коллективного договора 3 года							
От работников	Мананикова Марина Викторовна			От работодателя	Токмаков Иван Алексеевич								
Рабочее время	36 часов; 40 часов п.3.2. 3.4												
Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка(оклад)											
	в соответствии с Положением об оплате труда, Приложение 3	Порядок индексации											
Отпуска	На работах с вредными или опасными условиями труда	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска											
	7 дней	3 дня											
Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию											
	Переподготовка, повышение квалификации п.2.2.11;	преимущественное право п.2.2.8; 4 часа в неделю для поиска работы											
Охрана труда	Соглашение по охране труда; Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда 2%; Специальная оценка условий труда; Обучение работников вопросам охраны труда; Обеспечение работников спецодеждой, спецообувью и СИЗ, приложение 8; Расследование и учет несчастных случаев, микротравм на производстве; Обязательные (предварительные и периодические) и дополнительные медосмотры; Санитарно-бытовое обеспечение												
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве											
	Материальная помощь, другие виды пособий	Материальная помощь, другие виды пособий											
Другие мероприятия	В соответствии с Положением о премировании и материальной помощи работникам. Приложение 5												
Гарантии профсоюзной деятельности Раздел 7. Обязательства ППО Раздел 8. Контроль за выполнением коллективного договора. Раздел 9.													

Директор ГКУ "ЦЗН г. Медногорска"



О.П. Буракова

Дополнительное соглашение N 2
к Коллективному договору
от "06" октября 2022г. N 27900003/2227

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя
общеобразовательная школа № 7 г.Медногорска»
(наименование работодателя)
на 2022-2025 годы

Работодатель в лице его представителя директора Токмакова Ивана
Алексеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работник
(должность, Ф.И.О.) (Устава, положения, доверенности)

в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации МБОУ
«Средняя общеобразовательная школа № 7 г.Медногорска» Мананниковой Марины
Викторовны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива
(Протокол общего собрания от "11" сентября 2024г. N 4), в соответствии с ч. 2
ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного
договора от "06" октября 2022г. N 27900003/2227, заключили настоящее
дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в коллективный договор:

1.1. Заменить приложение 8 раздела II. ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ Перечнем работ и профессий, по которому должны выдаваться средства
индивидуальной защиты работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная школа
№7г.Медногорска» (согласно Единым типовым нормам выдачи средств
индивидуальной защиты и смывающих средств утвержденным Приказом
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №
767н), утвержденным приказом № 174-пр от 11.09.2024 года «Об утверждении
перечней».

1.2. Заменить приложение 9 раздела II. ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ Перечнем бесплатной выдачи работникам МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №7г.Медногорска» дерматологических средств
индивидуальной защиты и смывающих средств (согласно Единым типовым нормам
выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств утвержденным
Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от
29.10.2021 № 767н), утвержденным приказом № 174-пр от 11.09.2024 года «Об
утверждении перечней».

1.3. Дополнить п.3.28 раздела III РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА
Коллективного договора следующим подпунктом:

- По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по
его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения
заработной платы продолжительностью до 6 календарных дней в году.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем
в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию
соответствующий орган по труду.


3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента
подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025
годы.

Представитель работодателя:


(Токмаков И.А.
(Ф.И.О.)

(М.П.)

Представители работников:


(Мананникова М.В.
(Ф.И.О.)